

Согласовано:

Председатель Совета школы

_____ Гнусова А.А.

Протокол № 1

«27» сентября

2018 г.

Утверждаю:

Директор МБОУ

Кесовогорская СОШ

_____ Ляшова О.В.

Приказ № 128

«1» октября 2018 г.

Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой в МБОУ Кесовогорская СОШ

В соответствии с частью 1 статьи 30, частью 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", статьей 37 Конституции Российской Федерации, статьей 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", Постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 г. N 7 "Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную", "Санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста", утверждёнными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58, письмом Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. N 01/7100-13-32 "О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приёмной от 31 мая 2013 года", Уставом МБОУ Кесовогорская СОШ.

В целях реализации требований части 3 статьи 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в пределах компетенции в установленной сфере деятельности в соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", "Порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой в МБОУ Кесовогорская СОШ" принят с учётом мнения Совета обучающихся Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кесовогорская средняя общеобразовательная школа имени дважды Героя Советского Союза А.В. Алелюхина (далее – образовательная организация).

1. Общие положения

1.1. Обучающиеся образовательной организации (далее - обучающиеся) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления) (**Приложение 1**).

1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учётом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Отсутствие согласия обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду

2.1. В образовательной организации запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Образовательная организация не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.3. Недопустимо учитывать отсутствие согласия обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося на привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом "За отличные успехи в учении", похвальной грамотой "За особые успехи в изучении отдельных предметов"; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости "отлично" по всем учебным предметам, золотой или серебряной медалью.

4. Порядок организации труда обучающихся

4.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

4.2. Привлечение обучающихся к труду в образовательной организации осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

4.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: участие в общепоселковых субботниках; благоустройство образовательной организации и прилегающей территории; озеленение образовательной организации и прилегающей территории; поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах, ежедневное самообслуживание; дежурство по столовой; прохождение летней практики в школьных бригадах (отрядах), в том числе по трудовому договору - для обучающихся, достигших 14 лет; осуществление мелких ремонтных работ; плановое дежурство по образовательной организации и иные направления правомерной трудовой

деятельности, не запрещённые действующим законодательством Российской Федерации.

4.4. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

4.5. При организации труда обучающихся образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешённые виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

4.6. Обучающиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в школьных бригадах.

4.7. Труд обучающихся организуется в течение учебных триместров учебного года, во время, не связанное с образовательным процессом, в каникулярное время.

4.8. Дежурство по классу проводится не чаще одного раза в месяц. Продолжительность дежурства:

- для обучающихся 5-9-х классов - не более 40 минут;

- для обучающихся 10-11-х классов - не более 60 минут.

4.9. В 5-11-х классах труд организует классный руководитель.

4.10. График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учётом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

4.11. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

4.12. Образовательная организация выделяет педагогических работников для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

4.13. Обучающийся, активно участвующий в труде, награждается Почётной грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

5. Заключительные положения

5.1. Положение является обязательным для всех участников образовательной организации.

5.2. В случае изменения действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Изменения и дополнения вносятся в Положение приказом директора образовательной организации по согласованию с Советом образовательной организации с учётом мнения Совета обучающихся, Совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению
о привлечении обучающихся к труду,
не предусмотренному
образовательной программой в МБОУ Кесовогорская СОШ,
утв. «__» _____ 2018 года

Согласие обучающегося и его родителя (законного представителя) на привлечение ребенка к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой

Директору МБОУ
Кесовогорская СОШ Ляшовой О.В.

от _____,

_____ ,
проживающего (ей) по адресу

_____ .

Я, _____,
(Ф.И.О. родителя (законного представителя))

в целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду даю согласие на привлечение моего ребенка:

_____ к труду.

(Ф.И.О. обучающегося, класс)

С Положением о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой в МБОУ Кесовогорская СОШ, утв. ____ _____ 2018 года ознакомлен(а).

Настоящее Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения моего ребенка в МБОУ Кесовогорская СОШ.

Срок действия настоящего Согласия: весь период обучения ребёнка в школе.

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

Согласен(на): _____ / _____
Ф.И.О. и подпись обучающегося

_____ / _____
Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата " ____ " _____ 2018 г.

